



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **1** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analisado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

Política de Denúncia - PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda.

A PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda. (doravante “PPAP”) estabelece esta Política de Denúncia com o objetivo de criar um canal seguro, transparente e confidencial para que colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros possam relatar qualquer prática irregular, ilegal ou antiética observada dentro da empresa ou em sua cadeia de fornecimento. A política visa garantir um ambiente de trabalho ético, transparente e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, respeitando os direitos humanos e a dignidade de todos.

Princípios Fundamentais

Confidencialidade Todos os relatos de denúncias serão tratados com a máxima confidencialidade. A identidade do denunciante será preservada sempre que possível, respeitando as leis locais de proteção de dados e a privacidade das partes envolvidas.

Imparcialidade e Equidade Todas as denúncias serão investigadas de forma imparcial, sem discriminação, e com base nos fatos apurados. A PPAP compromete-se a realizar uma investigação justa e equitativa, considerando as evidências e assegurando que os direitos de todos os envolvidos sejam respeitados.

Proibição de Retaliação A PPAP garante que nenhum colaborador, fornecedor ou parceiro será alvo de retaliação por realizar uma denúncia de boa-fé. Retaliações, discriminação ou represálias por denúncia serão tratadas como infrações graves e serão punidas de acordo com as políticas internas e a legislação vigente.

Compromisso com a Legalidade e a Ética A PPAP adota uma postura de zero tolerância em relação a qualquer prática ilegal ou antiética, como corrupção, fraude, assédio, discriminação, trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer outra violação dos direitos humanos e ambientais. Todos os relatórios de denúncias serão tratados com a seriedade necessária para garantir que as ações corretivas sejam tomadas.

Tipos de Denúncia

A política de denúncia abrange, mas não se limita aos seguintes tipos de irregularidades:

- Corrupção, suborno ou fraude
- Assédio moral, sexual ou discriminação



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **2** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analisado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

- Violação dos direitos humanos (como trabalho infantil ou forçado)
- Desrespeito às normas de segurança e saúde ocupacional
- Impactos ambientais negativos não tratados adequadamente
- Conflito de interesses e favorecimento indevido
- Violação das leis trabalhistas e direitos dos trabalhadores
- Outras práticas que comprometam a ética e a integridade da empresa

Canal de Denúncia

Formas de Denúncia As denúncias podem ser feitas através dos seguintes canais, garantindo que a denúncia seja tratada de maneira eficiente e sigilosa:

- E-mail: etica@polyplayplasticos.com.br
- Formulário a disposição dos colaboradores na caixa de sugestão, anexo I dessa política.

Apoio de Consultoria Externa Para garantir a imparcialidade e transparência, a PPAP poderá contar com consultorias externas ou auditorias independentes para tratar das denúncias mais complexas.

Processo de Investigação e Acompanhamento

Recebimento da Denúncia Toda denúncia recebida será registrada e analisada pela equipe responsável, de Recursos Humanos.

Investigação Após a análise preliminar, será iniciado um processo investigativo para apurar os fatos relatados. A investigação será conduzida de maneira objetiva, imparcial e no mais alto nível de confidencialidade, com a colaboração das partes envolvidas.

Resultados da Investigação Ao final da investigação, a PPAP tomará as medidas corretivas cabíveis, que podem incluir a adoção de ações disciplinares, correção de processos e, se necessário, comunicação às autoridades competentes. A comunicação do resultado da denúncia será feita de forma clara ao denunciante, se possível.



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **3** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analizado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

Proteção ao Denunciante

A PPAP assegura que nenhuma pessoa que fizer uma denúncia de boa-fé será alvo de represálias ou retaliação. Medidas serão adotadas para garantir a proteção do denunciante durante todo o processo de investigação e após a conclusão.

Responsabilidades da Gestão

A gestão da PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda. compromete-se a:

- Divulgar a Política de Denúncia de forma clara e acessível a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros.
- Garantir que todos os membros da empresa e parceiros comerciais tenham acesso a essa política e aos canais de denúncia, através da divulgação em seu site: <https://polyplayplasticos.com.br/>
Treinar seus colaboradores sobre a importância do compliance e da ética empresarial, incluindo o uso do canal de denúncia.

Monitorar e revisar periodicamente a eficácia da Política de Denúncia, garantindo que ela seja adequada às necessidades da empresa e esteja em conformidade com as legislações locais.



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **4** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analísado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

Anexo I - Formulário de Denúncia - PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda.

Objetivo: Este formulário é destinado ao registro de denúncias relacionadas a práticas irregulares, antiéticas ou ilegais observadas na PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda. As denúncias serão tratadas com a máxima confidencialidade, respeitando os direitos e a privacidade de todos os envolvidos.

Instruções:

Preencha as informações abaixo de forma clara e objetiva.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima. Se desejar, deixe os campos de identificação em branco.

O preenchimento completo e detalhado do formulário facilita a investigação do caso.

1. Informações do Denunciante (opcional caso queira manter anonimato)

Nome Completo: _____

Cargo/Setor: _____

E-mail de Contato: _____

Telefone de Contato: _____

Desejo permanecer anônimo: () Sim () Não

2. Informações sobre a Denúncia

Data e hora em que ocorreu o incidente: _____

Local do incidente (setor, unidade etc.): _____

Descrição detalhada da denúncia: (Descreva claramente o que ocorreu, quem estava envolvido, qual foi a ação/omissão etc. Quanto mais informações você fornecer, mais fácil será a investigação.)



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **5** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analisado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

Tipo de violação (marque as opções que se aplicam):

- Corrupção ou suborno
- Trabalho infantil ou forçado
- Assédio moral ou sexual
- Discriminação
- Violação das leis de segurança e saúde ocupacional
- Impactos ambientais negativos não tratados adequadamente
- Fraude ou falsificação de documentos
- Outras: _____

Nome(s) da(s) pessoa(s) envolvida(s) (se souber): _____

Se quiser descreva o ocorrido:

3. Evidências ou Documentação (Se houver)

Caso tenha alguma evidência (documentos, e-mails, imagens, vídeos, etc.) que possa auxiliar na investigação, por favor, descreva a evidência abaixo.

4. Ação Esperada (opcional)

Quais ações você acredita que seriam necessárias para resolver a situação?



PROCEDIMENTO Política de Denúncia

Núm: **SGRS-03**

Revisão: **00**

Página **6** de **6**

Sistema de Gestão - Responsabilidade Social

Elaborado por: *Aline Ribeiro - Coord. Qualidade*

04/10/2024

Analisado e Aprovado por:

Marcos Toma – Alta Administração

18/10/2024

Declaro que as informações acima são verdadeiras e que, se necessário, posso colaborar com as investigações.

Assinatura do Denunciante: _____ (se não for anônimo)

Data: _____

IMPORTANTE: A PPAP Indústria e Comércio de Artigos Plásticos Ltda, compromete-se a tratar todas as denúncias com a maior seriedade e confidencialidade. A denúncia será investigada com imparcialidade e as medidas corretivas serão tomadas de acordo com a natureza do caso. Não haverá retaliação contra o denunciante.